

また、医師でなければいけない仕事も、例えば二人でペアになって、午前午後でも、週に三日ずつでも分担するという仕組みを作らなければ、なかなか女性たちが働き続けるということに難しくなります。圧倒的に女性が多い看護師の世界では、仕事と家庭を両立する環境をつくらなければ、みんな辞めてしまいますので、要望に合わせて職場環境を変えてきたという実績

## 女性医師はどんな考え方で仕事をしていたらいいのか

### みんなで声をあげる

このように厳しい勤務条件の中で女性の進出が期待されているという状況です。それでは個々の女性医師がどんな考え方で仕事をしていたらいいのか、ということをお話したいと思

変える上でとても大事です。

### 今は過渡期、女性の社会進出

女性の社会進出という点では今の日本は過渡期です。アメリカでも、女性を登用しなければいけないということ、異例なスピードで出世する場合があります。そうすると、自分の実力が肩書に見合っていないことや、妬まれることも分かっているのに、批判されたり失敗すると、落ち込んだり、逆にうまくいくと威張ったりしてしまいます。精神的に不安定で「だから女性は信頼できない」と周囲に思われてしまうような現状で

「お茶は自分でくむようにしましょう」など、二、三人が同じことを言うと、わがままではなく、発言として通るようになります。やはり数というのは、物事を

があるのです。

公務員の経験から、そういった改革は、国のほうからシステムを作りましようと言つてもうまくいきません。末端が現場であり、現場が最前線です。最前線では色々な新しい試みをして工夫します。そして、その成功例を中央が真似します。そうしていくことで、物事が変化していくと思つてい

## メンター（相談相手）を持つ

の後輩を引き立てようとか、応援しようなどは考えず、「私がこれだけ苦労したのだから、あなたも苦労しなさい」という女性の先輩が多かったです。

「メンター」とは、ギリシャ神話からきている言葉で、指導者や相談相手になつてくれる人のことをさします。日本でいえば、男性たちは大抵親分のように信頼している人、つまり「メンター」をもっています。しかし、女性の場合は、なかなかそういう人に巡り合いません。セクハラという言葉もあり、男性で、女性の若い人とあまり仲良くなつてはいけなさと自制する人もいます。

私は、「メンター」は探して見つかるものではなくて、自分が仕事をしている後ろ姿を見て、メンターになつてくれる人がでてくる

てくると、もっともって女性たちが自然に働けるようになってきました。そんな過渡期を乗り切るために必要だとされるのは、「メンター」「ロールモデル」「ネットワーク」です。

「メンター」とは、ギリシャ神話からきている言葉で、指導者や相談相手になつてくれる人のことをさします。日本でいえば、男性たちは大抵親分のように信頼している人、つまり「メンター」をもっています。しかし、女性の場合は、なかなかそういう人に巡り合いません。セクハラという言葉もあり、男性で、女性の若い人とあまり仲良くなつてはいけなさと自制する人もいます。

「メンター」とは、ギリシャ神話からきている言葉で、指導者や相談相手になつてくれる人のことをさします。日本でいえば、男性たちは大抵親分のように信頼している人、つまり「メンター」をもっています。しかし、女性の場合は、なかなかそういう人に巡り合いません。セクハラという言葉もあり、男性で、女性の若い人とあまり仲良くなつてはいけなさと自制する人もいます。

「メンター」とは、ギリシャ神話からきている言葉で、指導者や相談相手になつてくれる人のことをさします。日本でいえば、男性たちは大抵親分のように信頼している人、つまり「メンター」をもっています。しかし、女性の場合は、なかなかそういう人に巡り合いません。セクハラという言葉もあり、男性で、女性の若い人とあまり仲良くなつてはいけなさと自制する人もいます。

## ロールモデルになろう

二つめは、「ロールモデル」です。男性の場合は、十年、二十年後に「あの人のようになりたい、なれるだろうか」という現実的なお手本になる人が、近くにいます。しかし、女性の場合はなかなか近くにいません。ここに

二つめは、「ロールモデル」です。男性の場合は、十年、二十年後に「あの人のようになりたい、なれるだろうか」という現実的なお手本になる人が、近くにいます。しかし、女性の場合はなかなか近くにいません。ここに

二つめは、「ロールモデル」です。男性の場合は、十年、二十年後に「あの人のようになりたい、なれるだろうか」という現実的なお手本になる人が、近くにいます。しかし、女性の場合はなかなか近くにいません。ここに

二つめは、「ロールモデル」です。男性の場合は、十年、二十年後に「あの人のようになりたい、なれるだろうか」という現実的なお手本になる人が、近くにいます。しかし、女性の場合はなかなか近くにいません。ここに

二つめは、「ロールモデル」です。男性の場合は、十年、二十年後に「あの人のようになりたい、なれるだろうか」という現実的なお手本になる人が、近くにいます。しかし、女性の場合はなかなか近くにいません。ここに

二つめは、「ロールモデル」です。男性の場合は、十年、二十年後に「あの人のようになりたい、なれるだろうか」という現実的なお手本になる人が、近くにいます。しかし、女性の場合はなかなか近くにいません。ここに

二つめは、「ロールモデル」です。男性の場合は、十年、二十年後に「あの人のようになりたい、なれるだろうか」という現実的なお手本になる人が、近くにいます。しかし、女性の場合はなかなか近くにいません。ここに

二つめは、「ロールモデル」です。男性の場合は、十年、二十年後に「あの人のようになりたい、なれるだろうか」という現実的なお手本になる人が、近くにいます。しかし、女性の場合はなかなか近くにいません。ここに

二つめは、「ロールモデル」です。男性の場合は、十年、二十年後に「あの人のようになりたい、なれるだろうか」という現実的なお手本になる人が、近くにいます。しかし、女性の場合はなかなか近くにいません。ここに

二つめは、「ロールモデル」です。男性の場合は、十年、二十年後に「あの人のようになりたい、なれるだろうか」という現実的なお手本になる人が、近くにいます。しかし、女性の場合はなかなか近くにいません。ここに

## 褒めることでネットワークを

三つめは、「ネットワーク」です。人間というもの

三つめは、「ネットワーク」です。人間というもの

三つめは、「ネットワーク」です。人間というもの

三つめは、「ネットワーク」です。人間というもの

三つめは、「ネットワーク」です。人間というもの

三つめは、「ネットワーク」です。人間というもの

三つめは、「ネットワーク」です。人間というもの

三つめは、「ネットワーク」です。人間というもの

三つめは、「ネットワーク」です。人間というもの

## 参加者の感想から

指導者・管理者となります自分にとってよい啓示をいただきました。(女性医師)

経験豊かな力強い講演を聞き、多くの女性のいる職場でどう対応していけばよいか、指導いただきありがとございました。(男性医師)

女性医師を指導する立場として、参考にになりました。女性の働きやすい職場は男性にも働きやすいと思いますので、働く環境を変えていく必要があると思いました。(女性医師)

クイーンビシンドローム、トークンレディなど、様々なロールモデルも初めて知り、勉強になりました。全力投球の時期は過ぎておりますが、メンター、ロールモデル、ネットワークをキーワードに後輩に恥じないロールモデルになりたいです。(女性医師)

リーダーからラーニングリーダーを目指したいと思えました。学び続ける姿、患者への思い、あらためて考える時間でした。人の成功を褒める・喜ぶ、そして気づいてあげられる気持ちをもちたいと思えました。(女性医師)

「リーダーは楽しい」と思えるように切り替えていきたい。もっとたくさん褒めようと思つた。(女性医師)

先生がいろいろな経験をされているのが、素晴らしいと思えました。「一生懸命仕事をしつつ、聞く耳をもつ」というのが印象に残りました。(女性医師)

久しぶりに細胞が活性化したように、生き生きとした楽しい気分になりました。折々に自戒しながら、明るく生活したいと思えました。(女性医師)

明日から仕事をする上で、大変参考となるお話でした。専門の職種で女性の割合が多い医療現場でこそ、男女共同参画が実現できるのではと思えました。(男性医師)

後ろ姿を見ている人がいると信じ、自分を律し、又励みに前進してまいりたいと思えました。耳の痛い話が多くありました。働き続けたいが、偉くはなりたくないと思つていました。やはり意識はまだ変わりませんが、いろいろな考え方があるとわかりました。

後ろ姿を見ている人がいると信じ、自分を律し、又励みに前進してまいりたいと思えました。耳の痛い話が多くありました。働き続けたいが、偉くはなりたくないと思つていました。やはり意識はまだ変わりませんが、いろいろな考え方があるとわかりました。

後ろ姿を見ている人がいると信じ、自分を律し、又励みに前進してまいりたいと思えました。耳の痛い話が多くありました。働き続けたいが、偉くはなりたくないと思つていました。やはり意識はまだ変わりませんが、いろいろな考え方があるとわかりました。

後ろ姿を見ている人がいると信じ、自分を律し、又励みに前進してまいりたいと思えました。耳の痛い話が多くありました。働き続けたいが、偉くはなりたくないと思つていました。やはり意識はまだ変わりませんが、いろいろな考え方があるとわかりました。

後ろ姿を見ている人がいると信じ、自分を律し、又励みに前進してまいりたいと思えました。耳の痛い話が多くありました。働き続けたいが、偉くはなりたくないと思つていました。やはり意識はまだ変わりませんが、いろいろな考え方があるとわかりました。

後ろ姿を見ている人がいると信じ、自分を律し、又励みに前進してまいりたいと思えました。耳の痛い話が多くありました。働き続けたいが、偉くはなりたくないと思つていました。やはり意識はまだ変わりませんが、いろいろな考え方があるとわかりました。