

### 雇用管理研修会から ④ 休暇・休日

## 休暇の取りやすさと診療体制の維持

桂 好志郎

桂 好志郎

いろいろな調査で、働く上での何を重視するかという問いに対して、「休暇の取りやすさ」が一位となっております。しかし、休暇を申し出られて雇用側としてはあまりいい気持ちがない

いろいろな調査で、働く上での何を重視するかという問いに対して、「休暇の取りやすさ」が一位となっております。しかし、休暇を申し出られて雇用側としてはあまりいい気持ちがない

### 休憩、休日、休暇、休職の区別

まず休憩・休日・休暇・休職の違いを整理します。「休憩」は労働の途中に、六時間を超える場合は少なくとも四五分、八時間なら六〇分与えなければなりません。「休日」は労働義務の無い日です。クリニック等では日曜日とか、平日の休診日がそうなっています

「休憩」は労働の途中に、六時間を超える場合は少なくとも四五分、八時間なら六〇分与えなければなりません。「休日」は労働義務の無い日です。クリニック等では日曜日とか、平日の休診日がそうなっています

「休憩」は労働の途中に、六時間を超える場合は少なくとも四五分、八時間なら六〇分与えなければなりません。「休日」は労働義務の無い日です。クリニック等では日曜日とか、平日の休診日がそうなっています

### 年次有給休暇に関する規定から

表1 週所定労働日数が5日以上または週所定労働時間が30時間以上で、年所定労働日数の8割以上を出勤した職員の場合

勤続年数	6ヶ月	1年6ヶ月	2年6ヶ月	3年6ヶ月	4年6ヶ月	5年6ヶ月	6年6ヶ月以上
付与日数	10日	11日	12日	14日	16日	18日	20日

表2 週所定労働時間が30時間未満で、週所定労働日数が4日以下または年所定労働日数が216日以下の職員の場合

週所定労働日数	1年間の所定労働日数	勤続年数						
		6ヶ月	1年6ヶ月	2年6ヶ月	3年6ヶ月	4年6ヶ月	5年6ヶ月	6年6ヶ月以上
4日	169日～216日	7日	8日	9日	10日	12日	13日	15日
3日	121日～168日	5日	6日	6日	8日	9日	10日	11日
2日	73日～120日	3日	4日	4日	5日	6日	6日	7日
1日	48日～72日	1日	2日	2日	2日	3日	3日	3日

### 法律・困り事 電話相談 ⑩

### インターネットによる中傷

◆ 医療オンブズマンと称する者が、ホームページの書き込みのなかで当院について「不親切だ」「窓口対応が悪い」「医療ミスで患者が困っている」など、虚偽の事実を記載し、当院の業務を妨害しています。これらの書き込みを削除してもらうためにはどうすればよいでしょうか。

(佐伯) ホームページなどに貴院を誹謗・中傷する書き込みがなされた場合、「プロバイダー責任法」の活用が考えられます。プロバイダー（インターネット接続業者）は、書き込みにより誹謗・中傷された個人や企業から削除を要求される立場にあると同時に、ホームページの利用者（情報発信者）に無断で削除すれば利用者から損害賠償請求される立場にもあります。そのため、この法律はプロバイダーが記事を削除しても免責される要件について規定しています

◆ どのような場合に削除してもらえますか。

(佐伯) プロバイダーがネット上で貴院の権利が侵害されていると信じていることができるときです。そのためには、貴院の権利が侵害されていると判断できる客観的な証拠が必要になりますので、これらの資料を集め、プロバイダーに示さなければなりません。

◆ 証拠を示してもプロバイダーが応じてくれない場合、どうすればよいでしょうか。

(佐伯) 書き込みが貴院の権利侵害に該当するか（これを裏付ける証拠が存在するか）どうかを最終的に判断するのは裁判所ですから、訴訟を提起することになります。しかし、判決が出るまで時間を要しますから、貴院の信用に大きな影響を与えるような場合は削除を求める仮処分手続も可能です。

◆ 本件の場合、削除が認められますか。

(佐伯) 医療ミスに関する虚偽の事実については貴院の信用に大きな影響が出ますので削除は認められます（「お前のところは去年三人失明させている」との書き込みについて真実性を否定し、削除を認めた判例があります）。しかし、「不親切だ」などについては困難ですので、患者さんによる印象を与えるよう窓口対応などの改善に努められた方がよいと思います。

● 協会では顧問弁護士・顧問税理士による「無料個別相談」を行っています。事務局が双方の都合のよい日時を調整します。ご希望の方は遠慮なくお電話ください。

回答者

協会顧問弁護士

佐伯 康博

### 年次有給休暇の法的部分

保険対象外の職員や採用六ヶ月未満の職員には適用しない、ということなどは自由設定できます。これら休暇の取りやすさと診療体制の維持という問題を、どのようにクリアしていくかがポイントです。

### 年次有給休暇の運用上の工夫

年休には、八割以上という出勤率の条件があります。たとえば大きな病気で休んだことで基準日から基準日

「職員が少なく一人でまわると業務に支障が出ます。何とか年休を買い上げできませんか？」という質問を時々受けますが、法的には年休の買い取りは違反

「職員が少なく一人でまわると業務に支障が出ます。何とか年休を買い上げできませんか？」という質問を時々受けますが、法的には年休の買い取りは違反

「職員が少なく一人でまわると業務に支障が出ます。何とか年休を買い上げできませんか？」という質問を時々受けますが、法的には年休の買い取りは違反

「職員が少なく一人でまわると業務に支障が出ます。何とか年休を買い上げできませんか？」という質問を時々受けますが、法的には年休の買い取りは違反

年休に関する就業規則を作る上で最低限必要な項目があります。まず日数です。週五日以上働く人は表1のように採用後六ヶ月経過で一〇日。以後、勤続年数によって増

年休の買取り 「職員が少なく一人でまわると業務に支障が出ます。何とか年休を買い上げできませんか？」という質問を時々受けますが、法的には年休の買い取りは違反

年休の買取り 「職員が少なく一人でまわると業務に支障が出ます。何とか年休を買い上げできませんか？」という質問を時々受けますが、法的には年休の買い取りは違反

年休の買取り 「職員が少なく一人でまわると業務に支障が出ます。何とか年休を買い上げできませんか？」という質問を時々受けますが、法的には年休の買い取りは違反

年休の買取り 「職員が少なく一人でまわると業務に支障が出ます。何とか年休を買い上げできませんか？」という質問を時々受けますが、法的には年休の買い取りは違反

年休の買取り 「職員が少なく一人でまわると業務に支障が出ます。何とか年休を買い上げできませんか？」という質問を時々受けますが、法的には年休の買い取りは違反

年休の買取り 「職員が少なく一人でまわると業務に支障が出ます。何とか年休を買い上げできませんか？」という質問を時々受けますが、法的には年休の買い取りは違反

えていきます。一日の勤務時間は関係なく、午前中のみのパート職員にも適用されます。「通常の賃金」方式を選択しているなら、賃金はその人の勤務時間が三時間なら三時間分だけです。週の労働日数が少ない職員は表2のように比例付与されます。

「職員が少なく一人でまわると業務に支障が出ます。何とか年休を買い上げできませんか？」という質問を時々受けますが、法的には年休の買い取りは違反

「職員が少なく一人でまわると業務に支障が出ます。何とか年休を買い上げできませんか？」という質問を時々受けますが、法的には年休の買い取りは違反

「職員が少なく一人でまわると業務に支障が出ます。何とか年休を買い上げできませんか？」という質問を時々受けますが、法的には年休の買い取りは違反

「職員が少なく一人でまわると業務に支障が出ます。何とか年休を買い上げできませんか？」という質問を時々受けますが、法的には年休の買い取りは違反

「職員が少なく一人でまわると業務に支障が出ます。何とか年休を買い上げできませんか？」という質問を時々受けますが、法的には年休の買い取りは違反