

# 働くルール作りが信頼を築く

～就業規則は無用なトラブルから医院を守ります～

桂労務社会保険総合事務所 所長  
月刊保団連増刊『医院経営と雇用管理』監修

講師 **桂 好志郎** 先生

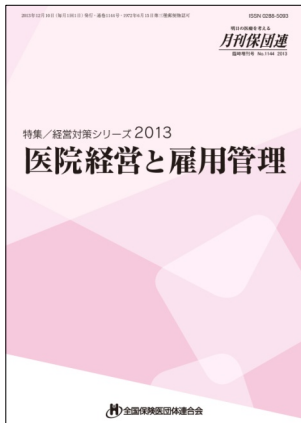
とき **10月30日(木)** 午後7時30分より

ところ **富山電気ビル** 2F 202号室

対象者 **会員、家族、管理業務にあるスタッフ**

- 賃金より労働時間や休暇に関心が高まっている
- 10人未満の事業所でも就業規則をつくったほうがよい3つの理由
- 従業員から、育児や介護で休暇や時短を申出られた時どう対応？
- 子育て期短時間勤務支援助成金など、利用出来る制度や助成金の活用法
- 工夫すればできる足りない労働力の補充

保団連発行テキスト



会員価格 1,000円

- 医院のための雇用管理の基礎知識
- パート職員の雇用管理
- 求人と採用・試用期間
- 職場における規律
- 労働時間・休憩時間
- 休日・休暇
- 賃金
- 安全衛生・健康管理
- 労働保険・社会保険制度
- 女性に関する特別規制
- 育児・介護休業制度
- セクシャルハラスメント
- 退職・解雇
- 懲戒
- 就業規則の意義と記載事項
- 各種様式集
- 参考資料

(本書より)

本書は、スタッフがよきパートナーとなり得るような雇用関係を築くことを目的に作成しています。トラブルを未然に防ぎ、万が一トラブルが発生した場合にも適切に対処できるよう、労基法や労働関係法規に基づいて解説しています。

特に、昨今の社会的な雇用環境の変化を受けて、労基法が頻りに改正されるとともに、パート法、最賃法の改正や、労契法など関連法規の制定・改正もなされています。

本書をもとに、改めて医療機関の労働契約や就業規則等を確認いただければと思います。

主催：**富山県保険医協会**

連絡先	TEL 076-442-8000
	FAX 076-442-3033

## 参加申込書

Fax **076-442-3033**

医師・歯科医師 \_\_\_\_\_人

家族・スタッフ \_\_\_\_\_人

テキスト \_\_\_\_\_冊

医療機関名
申込代表者 氏名